

丸紅エアロスペース株式会社 行動計画

女性がさらに活躍できる環境を整備することを目的に、下記行動計画を策定いたしました。

1. 計画期間： 2023年8月1日～2025年7月31日までの2年間
2. 目標と取組内容・実施時期：

目標 1：女性従業員の占める割合が多い業務職に対し、職掌人事制度の見直しを行い、総合職（管理職や専任職含む）への職掌転換を柔軟にできる人事制度を構築。また職階の改正を行う。

2023年8月から2024年1月までに人事制度改正案の策定

2024年2月に社内承認、取締役会承認を取得

2024年3月に社内説明会実施

2024年4月より新人事制度適用開始

2024年4月以降、制度不具合検出された場合に順次改訂していく

目標 2：正社員の有給休暇取得率を60%にするよう目指す。

2023年10月に2022年10月から2023年9月の期間での有給休暇取得率を調査、全社に周知

2024年1月、4月、7月、10月に3か月ごとの有給休暇取得率を調査、全社に周知

2024年10月に2023年10月から2024年9月の期間での有給休暇取得率の低い部署について原因調査・対策を検討する